*Утвержден учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г.*

*Изменения и дополнения внесены*

*II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995 г.*

*Изменения и дополнения внесены*

*III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000 г.*

*Изменения и дополнения внесены V Съездом Профсоюза* 5 *апреля 2005 г.*

**УСТАВ**

**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Рос­сийской Федерации1 является добровольным общественным объединением граж­дан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, орга­нах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях об­разования и науки2 и обучающихся в образовательных учреждениях профессио­нального образования3 независимо от их организационно-правовой формы.

2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников народ­ного образования и науки Российской Федерации - «Общероссийский Профсоюз образования».

3. Профсоюз является общероссийским общественным объединением, создан­ным в форме общественной, некоммерческой организации.

4. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (со­юзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз стро­ит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также

*1 Далее именуется «Профсоюз».*

*2 Далее именуются «учреждения образования и науки».*

*3 Далее именуются – работники*

на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в ин­тересах своих членов.

5. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конститу­цией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, зако­нодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руко­водствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

6. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утверждаемую Центральным комитетом Профсоюза и зарегистрированную в установленном порядке.

Профсоюз и его организации могут от своего имени приобретать и осуществ­лять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть ист­цом и ответчиком в суде и арбитраже.

**2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

7. Основными целями Профсоюза являются представительство и защита со­циально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

8. Задачами Профсоюза по реализации уставных целей являются:

8.1. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза,

8.2. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсою­за, а также работников, уполномочивших Профсоюз на ведение коллективных переговоров.

8.3. Содействие в практической реализации государственной политики при­оритетности образования и науки.

8.4. Содействие в сохранении бесплатного образования.

8.5. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомо­щи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

9. Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через выбор­ные органы всех уровней структуры, полномочных представителей (доверенных лиц):

9.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

9.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работ­ников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

9.3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессио­нально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты, забастовочных фондов и в других формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жиз­ни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оп­латы труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действую­щего законодательства об оплате труда работников образования с учетом про­житочного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

9.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высво­бождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том чис­ле по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

9.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незакон­ной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-быто­вой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодатель­ства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

9.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового зако­нодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллек­тивных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей сре­ды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и ох­раны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и дру­гих видов социальной защиты работников, за использованием средств государ­ственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

9.7 Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Проф­союза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, ми­тинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

9.8. По поручению членов Профсоюза, других работников, а также по соб­ственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

9.9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами социального страхова­ния, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, фор­мируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Проф­союза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами ме­стного самоуправления, общественными объединениями по развитию санатор­но-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической куль­туры и спорта.

9.10. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

9.11. Участвует в избирательных камланиях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

9.12. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, внешнеэкономи­ческую деятельность, создает образовательные учреждения, различные фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противореча­щие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на дос­тижение уставных целей Профсоюза.

9.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и матери­альную помощь членам Профсоюза.

9.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсою­за.

9.15. Взаимодействует с федеральными, региональными профсоюзами и их объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

9.16. Участвует вмеждународном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними догово­ров и соглашений.

10. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольно­сти, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

**3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

11. Членом Профсоюза может быть каждый работник учреждения образова­ния и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому догово­ру в учреждениях образования и науки;

- обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и выс­шего профессионального образования;

- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период со­хранения трудовых отношений;

- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 меся­цев;

- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или со­вместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии воз­вращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

12. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному за­явлению в первичную профсоюзную организацию.

Дата приема в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи за­явления в первичную профсоюзную организацию.

Принятому в Профсоюз профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации выдается членский билет единого образца.

13. Член Профсоюза имеет право:

13.1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав

и интересов.

13.2. Пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для ра­ботников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллек­тивных договоров и соглашений.

13.3. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по со­вершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уров­ня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интере­сов.

13.4. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, полу­чать информацию о деятельности Профсоюза

13.5. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

13.6. Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуж­дении вопросов, затрагивающих его интересы.

13.7 На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, отно­сящимся к деятельности Профсоюза.

13.8. Получать материальную помощь, ссуды из средств Профсоюза.

13.9. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреж­дениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

13.10. Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

14. Член Профсоюза обязан:

14.1. Выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Проф­союза.

14.2. Состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы, учебы.

14.3.Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

14.4. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

14.5. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

15. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

16. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а также являю­щиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руко­водящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

17. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представлять­ся к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными зва­ниями.

18. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в тече­ние трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следую­щие взыскания: выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

Член Профсоюза, не соблюдающий положения Устава Профсоюза, не упла­тивший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными орга­нами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организа­ции Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствии.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кво­рума.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма упла­ченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

**4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

19. Профсоюз строится:

19.1. На основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов Проф­союза;

- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;

- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллеги­альных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;

- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров.

19.2. Члены Профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организа­ции и территориальные организации Профсоюза\* по производственно-террито­риальному признаку.

20. Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация Профсоюза.

*\* Далее именуются "организации Профсоюза"*

Первичные организации Профсоюза объединяются в территориальные: рай­онные, городские (другие на уровне муниципальных образований), региональные, окружные, областные, краевые и республиканские организации Профсоюза.

21. Организации Профсоюза избирают коллегиальные и единоличные выбор­ные профсоюзные органы, которые реализуют их полномочия, организуют дея­тельность в период между собраниями, конференциями.

В первичной профсоюзной организации численностью 15 и менее членов Профсоюза выборный коллегиальный профсоюзный орган может не избираться.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Проф­союза в профсоюзных организациях всех уровней структуры Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться профгруппы, комиссии, секции и другие структурные звенья.

22. Организации Профсоюза действуют в соответствии с положениями (уста­вами), которые утверждаются на собраниях, конференциях и подлежат регист­рации в выборных коллегиальных профсоюзных органах вышестоящих организа­ций Профсоюза.

Положения (уставы) организаций Профсоюза разрабатываются на основе при­мерных положений (уставов) об этих организациях, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза.

23. Съезд, конференция считаются правомочными (имеет кворум) при учас­тии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного кол­легиального профсоюзного органа правомочны при участии в них более полови­ны членов Профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собра­нием, конференцией, Съездом, выборным коллегиальным профсоюзным орга­ном.

24. Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периоди­чески в единые сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза, про­водят отчеты и выборы:

- в первичной профсоюзной организации - не реже 1 раза в 2-3 года;

- в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территори­альной организации, - не реже 1 раза в 5 лет;

- в территориальной организации - не реже 1 раза в 5 лет;

- Съезд Профсоюза - не реже 1 раза в 5 лет.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы всех уровней структуры Проф­союза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конферен­циями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

25. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции. Съезда и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней;

- конференции в территориальной, первичной (с правами территориальной) организации Профсоюза - не позднее, чем за один месяц;

- Съезда Профсоюза - не позднее, чем за один месяц.

26. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным коллегиальным профсоюз­ным органом.

27 Избрание профсоюзных органов может осуществляться прямым делеги­рованием или непосредственно на собрании, конференции, Съезде.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делеги­рование) выборных профсоюзных органов определяется собранием, конферен­цией, Съездом, а также соответствующим выборным коллегиальным профсоюз­ным органом.

Избрание председателя организации Профсоюза, председателя Профсоюза осуществляется на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.

28. Член выборного коллегиального профсоюзного органа может быть ото­зван по рекомендации этого органа, а также по решению организации Профсою­за, избравшей (делегировавшей) его. В этом случае в состав выборного коллеги­ального профсоюзного органа делегируется другой представитель решением со­ответствующей организации Профсоюза.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

При изменении установленного соотношения применяется порядок, предус­мотренный пунктом 30 настоящего Устава.

29. В случае невыполнения первичной, территориальной организацией Проф­союза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателя­ми организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается выборным коллегиальным профсоюзным орга­ном соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Решения организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, при­нятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным колле­гиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

30. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза - в первичной профсоюзной организации; по требова­нию не менее чем одном трети первичных профсоюзных организаций - в террито­риальной организации; по требованию выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения объявляются в соответствии с пунктом 25 настоящего Устава.

В

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа, председателя орга­низации Профсоюза любого уровня структуры Профсоюза может стать грубое нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателей организаций всех уровней структуры Профсоюза в этих случаях принадлежит органу, их избравшему.

**4.1. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

31. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - выборные руководите­ли профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза, штатные проф­союзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов, состоящие в трудовых отношениях с этими организациями.

31.1. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора кад­ров и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации оплаты труда в Профсоюзе утверждаются со­ответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами на осно­ве рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

31.2. С Председателем Профсоюза, председателями территориальных и пер­вичных профсоюзных организаций, работающими на штатных должностях, а так­же с их заместителями заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

Рекомендации по заключению трудовых договоров с председателями и заме­стителями председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза утверждаются Президиумом ЦК Профсоюза.

31.3. Полномочия председателей, заместителей председателей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза прекращаются досрочно а слу­чаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;

- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

- увольнения по инициативе избравшего органа, по обстоятельствам, неза­висящим от воли сторон, и в других случаях.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собра­ния, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального проф­союзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и слу­жит основанием для расторжения трудового договора.

31.4. Выборный коллегиальный профсоюзный орган вправе в случае прекра­щения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение четырех ме­сяцев в установленном настоящим Уставом порядке. Избранный 8 таком поряд­ке председатель остается в должности до истечения срока полномочий соответ­ствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

**5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

32. Первичная профсоюзная организации создается работниками и (или) обу­чающимися учреждения образования и науки на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллеги­альным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей территориаль­ной организации Профсоюза и входит в ее структуру.

33. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллеги­ального профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях образования и науки.

34. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом.

Права первичной профсоюзной организации, ее структура, полномочия и рег­ламент работы ее выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с пунктом 22 настоящего Устава.

Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых соответствующим террито­риальным выборным коллегиальным профсоюзным органом.

35. В образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профес­сионального образования могут создаваться самостоятельные первичные проф­союзные организации, объединяющие работающих или обучающихся, либо еди­ные (объединенные) организации. Решение принимается собраниями (конферен­циями).

**6.ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

36. Территориальная организация Профсоюза создается по решению выбор­ного коллегиального профсоюзного органа соответствующей вышестоящей тер­риториальной организации Профсоюза или ЦК Профсоюза в порядке, определя­емом примерным положением (уставом) о территориальной организации Проф­союза.

37. Территориальная организация Профсоюза может являться юридическим лицом.

Права территориальной организации, ее структура, полномочия и регламент работы ее выборных профсоюзных органов определяются в соответствии с пун­ктом 22 настоящего Устава.

Выборные коллегиальные профсоюзные органы территориальных организа­ций Профсоюза (районные, городские (другие на уровне муниципальных образований), окружные, областные, краевые, региональные, республиканские комите­ты (советы) избираются профсоюзными конференциями в соответствии с пунк­том 27 настоящего Устава и организуют деятельность соответствующей терри­ториальной организации Профсоюза в период между конференциями.

**7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

38. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный ко­митет Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза, Председа­тель Профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комис­сия Профсоюза.

39. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который со­зывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

40. Съезд:

40.1. Определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важ­нейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интере­сов членов Профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза.

40.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсою­за, Президиума Центрального комитета Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза.

40.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

40.4. Избирает Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсою­за, Ревизионную комиссию Профсоюза.

40.5. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

40.6. Определяет принципы формирования и использования имущества в Профсоюзе.

40.7 Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

41. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее одной трети тер­риториальных (республиканских, краевых, областных) организаций Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется 8 соответствии с пун­ктом 30 настоящего Устава.

42. В период между съездами постоянно действующим выборным коллеги­альным органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, кото­рый проводит свои заседания в форме пленумов, созываемых по мере необходи­мости, но не реже 1 раза в год.

Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза пять лет. Центральный комитет Профсоюза:

42.1, Организует выполнение решений Съезда, конференций. Устава Проф­союза. Отстаивает в органах государственной власти права и интересы Профсо­юза.

42.2. Представляет в федеральных органах государственной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определен­ными настоящим Уставом.

42.3. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, про­фессиональных прав и интересов работников образования, в органы законода­тельной, исполнительной и судебной власти.

42.4. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о прове­дении собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других кол­лективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соот­ветствии с федеральным законом.

42.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового зако­нодательства, включая законодательство об охране труда, других отраслей за­конодательства в социальной сфере.

42.6. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Проф­союза, обобщает и распространяет опыт.

42.7 Избирает Президиум Центрального комитета Профсоюза и по предло­жению Председателя Профсоюза заместителей Председателя Профсоюза.

42.8. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого согла­шения и участию в переговорах, а также другие комиссии Центрального комите­та Профсоюза.

42.9. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие поря­док деятельности организаций Профсоюза и их органов (примерные положения (уставы), инструкции, разъяснения, рекомендации и др.).

42.10. Определяет размер и порядок отчисления членских взносов в Цент­ральный комитет Профсоюза, утверждает его смету.

42.11. В случае изменения законодательства Российской Федерации, опреде­ляющего права и направления деятельности Профсоюза, рассматривает изме­нения и дополнения в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Съез­де.

42.12. Созывает съезды Профсоюза, конференции.

42.13. Информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

42.14. Дает разъяснения пунктов и положений настоящего Устава.

42.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и предпринимательскую де­ятельность, отвечающую целям и задачам Профсоюза.

42.16. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого согла­шения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

4217 Осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.

43. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза избирается исполнительный выборный кол­легиальный орган Профсоюза - Президиум Центрального комитета Профсоюза.

Срок полномочий Президиума Центрального комитета Профсоюза пять лет. Заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

44. Президиум Центрального комитета Профсоюза:

44,1. Организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального комитета Профсоюза, Устава Профсоюза.

44.2. Координирует деятельность территориальных организаций Профсою­за, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным комитетом Профсоюза.

44.3. Организует обучение профсоюзных кадров.

44.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжает­ся имуществом, находящимся на балансе Профсоюза, и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой.

44.5. Определяет дату проведения и повестку заседаний Центрального коми­тета Профсоюза.

44.6. Рассматривает вопрос о соответствии положений (уставов) территори­альных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза, принимает решения об их регистрации.

44.7 Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

44.8. Заключает отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

44.9. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального комитета Профсоюза.

44.10. Осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Цен­тральным комитетом Профсоюза.

45. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Проф­союза осуществляет Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается напять лет.

46. Председатель Профсоюза по должности является Председателем Цен­трального комитета Профсоюза, Председателем Президиума Центрального ко­митета Профсоюза, ведет заседания Центрального комитета и Президиума Цен­трального комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза:

46.1. Организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Проф­союза, Президиума Центрального комитета Профсоюза, координирует деятель­ность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объе­динений, созданных Центральным комитетом Профсоюза.

46.2. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судеб­ных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массо­вой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

46.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнитель­ными органами государственной власти, международными профсоюзными объе­динениями и иными организациями по поручению Центрального комитета Профсоюза или его Президиума.

46.4. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

46.5. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Проф­союза и делегирует им отдельные полномочия.

46.6. Формирует и руководит аппаратом Центрального комитета Профсоюза, осуществляет прием и увольнение работников аппарата.

46.7 Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок.

46.8. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным комите­том и Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

47 Председатель, его заместители входят в состав Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза по должности, являются руководителями комиссий Профсоюза, делегатами съездов, конфе­ренций.

**8. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

48. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособлен­ное имущество.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица осуществляются Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с действующим законода­тельством Российской Федерации и настоящим Уставом.

49. Профсоюз имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательс­кой деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и дру­гие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельнос­тью; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероп­риятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, в том числе, внешнеэкономической, не противоречащей законодательству и соответ­ствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельнос­ти, направляются на цели, определенные настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

50. Имущество Профсоюза образуется из:

- вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются осно­вой осуществления уставной деятельности Профсоюза;

- доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организа­ций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок и внешнеэконо­мической деятельности;

- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежа­щим Профсоюзу;

-добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

51. В собственности Профсоюза могут находиться здании, сооружения, зе­мельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество куль­турно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз владеет и пользуется переданным ему *в* установленном порядке иным имуществом.

Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются еди­ной и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

52. Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанав­ливается в размере 1 процента от месячного заработка, стипендии.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер еже­месячного членского взноса. Сумма взноса сверх установленного размера оста­ется в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членских взносов для лиц, не имеющих заработка, стипендии,

В структуре Профсоюза осуществляются безналичная и (или) наличная фор­мы уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

53. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный комитет Профсоюза принимается на Пленуме Центрального комитета Профсоюза; в тер­риториальные (республиканские, краевые, областные, окружные, районные, го­родские (другие на уровне муниципальных образований) комитеты (советы) профсоюза принимаются на конференциях или заседаниях соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов и являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

**9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ**

54. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются: Ревизион­ная комиссия Профсоюза; ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза; ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Ревизионная комиссия Профсоюза является самостоятельным органом, из­бираемым одновременное с постоянно действующим выборным коллегиальным органом Профсоюза на Съезде

Срок полномочий Ревизионной комиссии Профсоюза пять лет Ревизионные комиссии территориальных и первичных организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соот­ветствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом на конференции, собрании на тот же срок полномочий.

55. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны собранию, кон­ференции, Съезду Профсоюза, руководствуются настоящим Уставом.

56. Ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за фи­нансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учрежденных ими организаций; исчислением и поступле­нием членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; пра­вильностью расходования денежных средств, использования имущества; за со­блюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствую­щими выборными профсоюзными органами.

57 Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего вы­борного коллегиального профсоюзного органа не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным профсоюз­ным органом решений об отчислении членских взносов *в* полном размере в тече­ние более чем 3 месяца ревизионная комиссия вышестоящей организации Проф­союза совместно с ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, про­водит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предло­жения в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

58. Председатель (заместитель председателя) ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного коллегиального профсо­юзного органа с правом совещательного голоса.

59. Финансовое обеспечение деятельности ревизионной комиссии осуществ­ляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным коллегиаль­ным профсоюзным органом.

**10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

60. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделе­нии) и ликвидации Профсоюза принимается Съездом. Решение Съезда считает­ся принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, прини­мающих участие в заседании, при наличии кворума.

61. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведе­ния всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, определяемые решением Съезда и предусмотренные настоящим Уставом.

62. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приоста­новление деятельности Профсоюза могут быть осуществлены в установленном федеральными законами порядке по решению суда.

**11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

63. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов по личному со­ставу, а также своевременную передачу их на государственное хранение *в* уста­новленном порядке при реорганизации или ликвидации Профсоюза.

64. Местонахождение руководящих органов Профсоюза: город Москва, Рос­сийская Федерация.